

CODE	THEMES	DATES	DUREE	LIEUX	COÛT/HT PARTICIPANT
<b>DTS</b>	<b>DROIT DU TRAVAIL ET SYNDICALISME</b>				
<b>1</b>	La gestion pratique des accidents de travail, des maladies professionnelles et la prise en charge de l'Assurance maladie	02 au 15 mai	14 Jrs	Abidjan (RCI)	850 000
		20 août au 02 sept.	14 Jrs	Abidjan (RCI)	850 000
		08 au 21 octobre	14 Jrs	Abidjan (RCI)	850 000
		03 au 16 décembre	14 Jrs	Abidjan (RCI)	850 000
<b>2</b>	Les missions des délégués du personnel et des délégués syndicaux au sein de l'entreprise	02 au 16 avril	16 jrs	Abidjan (RCI)	900 000
		10 au 25 juin	16 jrs	N'Djamena (Tchad)	900 000
		01 au 16 juillet	16 jrs	Abidjan (RCI)	900 000
		19 août au 03 sept.	16 jrs	Lomé (Togo)	900 000
		07 au 22 octobre	16 jrs	Abidjan (RCI)	900 000
		04 au 19 novembre	16 jrs	Abidjan (RCI)	900 000
<b>3</b>	Les modalités de rupture du contrat de travail et le calcul des droits des travailleurs licenciés	21 au 31 mai	12 Jrs	Abidjan (RCI)	800 000
		01 au 12 juillet	12 Jrs	Abidjan (RCI)	800 000
		23 sept.au 04 oct.	12 Jrs	Abidjan (RCI)	800 000
		11 au 22 novembre	12 Jrs	Abidjan (RCI)	800 000
		09 au 20 décembre	12 Jrs	Cotonou (Bénin)	800 000
<b>4</b>	La place de la négociation collective et du dialogue social dans la prévention et la gestion des conflits	27 mai au 10 juin	15 Jrs	Abidjan (RCI)	850 000
		05 au 19 août	15 Jrs	Cotonou (Bénin)	850 000
		11 au 25 novembre	15 Jrs	Abidjan (RCI)	850 000
<b>5</b>	La prévention et la gestion des conflits par le dialogue social	28 janv.au 12 février	16 Jrs	Douala (Cameroun)	950 000
		03 au 18 juin	16 Jrs	Abidjan (RCI)	950 000
		05 au 20 août	16 Jrs	Abidjan (RCI)	950 000
		07 au 22 octobre	16 Jrs	Abidjan (RCI)	950 000
<b>6</b>	La communication interne, outil de prévention et de gestion des conflits	02 au 15 avril	14 jrs	Dakar (Sénégal)	950 000
		25 juin au 08 juillet	14 jrs	Abidjan (RCI)	950 000
		06 au 19 août	14 jrs	Abidjan (RCI)	950 000
		03 au 16 décembre	14 jrs	Abidjan (RCI)	950 000
<b>7</b>	Délégués syndicaux: droits et devoirs des Représentants du personnel dans une organisation	27 mai au 11 juin	16 Jrs	Abidjan (RCI)	950 000
		19 août au 02 sept.	16 Jrs	Lomé (Togo)	800 000
		14 au 29 octobre	16 Jrs	Abidjan (RCI)	950 000
		02 au 17 décembre	16 Jrs	Abidjan (RCI)	950 000
<b>8</b>	Missions du délégué du personnel et dialogue social	07 au 22 mai	16 Jrs	Abidjan (RCI)	800 000
		21 oct.au 05 nov.	16 Jrs	Abidjan (RCI)	800 000
<b>9</b>	Délégués syndicaux: prenez à main votre mandat et soyez efficaces	25 mars au 09 avril	16 Jrs	Abidjan (RCI)	950 000
		01 au 16 juillet	16 Jrs	Abidjan (RCI)	950 000

CODE	THEMES	DATES	DUREE	LIEUX	COÛT/HT PARTICIPANT
<b>DTS</b>	<b>DROIT DU TRAVAIL ET SYNDICALISME</b>				
<b>10</b>	Le syndicalisme et le code du travail	06 au 21 mai	16 Jrs	Abidjan (RCI)	<b>950 000</b>
		02 au 17 septembre	16 Jrs	Abidjan (RCI)	<b>950 000</b>
<b>11</b>	Prévenir et gérer les tensions et conflits sociaux: les grèves du personnel	11 au 26 mars	16 Jrs	Abidjan (RCI)	<b>850 000</b>
		10 au 25 juin	16 Jrs	Abidjan (RCI)	<b>850 000</b>
		09 au 24 septembre	16 Jrs	Abidjan (RCI)	<b>850 000</b>
		18 nov.au 03 déc.	16 Jrs	Abidjan (RCI)	<b>850 000</b>
<b>12</b>	Techniques de Prévention, de Résolution des Conflits Sociaux et Communication Sociale	27 mai au 11 juin	16 Jrs	Abidjan (RCI)	<b>900 000</b>
		29 juillet au 13 août	16 Jrs	Lomé (Togo)	<b>900 000</b>
		03 au 18 juin	16 Jrs	Abidjan (RCI)	<b>900 000</b>
<b>13</b>	Evaluation des risques professionnels et des conditions de travail: analyse pratique des facteurs d'accident	11 au 25 février	15 Jrs	Abidjan (RCI)	<b>900 000</b>
		07 au 21 mai	15 Jrs	Abidjan (RCI)	<b>900 000</b>
		29 juillet au 12 août	15 Jrs	Lomé (Togo)	<b>900 000</b>
		07 au 22 octobre	15 Jrs	Abidjan (RCI)	<b>900 000</b>
<b>14</b>	Sécurité et Santé au travail: comprendre et maîtriser les nouveaux risques, les accidents de travail et les maladies professionnelles	08 au 23 avril	16 jrs	Ouagadougou (BF)	<b>900 000</b>
		10 au 25 juin	16 jrs	Ouagadougou (BF)	<b>900 000</b>
		02 au 17 septembre	16 jrs	Abidjan (RCI)	<b>900 000</b>
		04 au 19 novembre	16 jrs	Ouagadougou (BF)	<b>900 000</b>